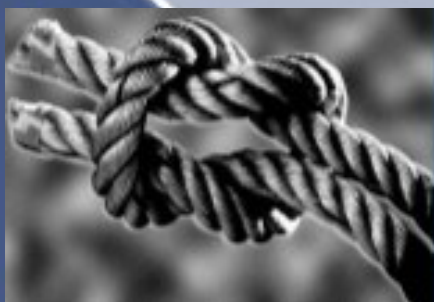


*28 de abril y 4, 11 de  
mayo de 2021*

**“AUDITORÍA RETRIBUTIVA  
Y VALORACIÓN DE  
PUESTOS DE TRABAJO ”**



**ACLUNAGA**  
ASOCIACIÓN  
CLUSTER DEL  
NAVAL GALLEGO



## **TALLER: “AUDITORÍA RETRIBUTIVA Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO ”**

**CALENDARIO:** 28 DE ABRIL Y 4 ,11 DE MAYO DE 2021

**MODALIDAD:** Presencial en formato AULA VIRTUAL

**Nº HORAS:** 6 HORAS

**HORARIO:** de 16:30 a 18:30 horas



**MOTIVACIÓN:** La reciente publicación de los RD 901/2020 y 902/2020 han introducido, entre otras, la obligación de incluir una auditoría retributiva en el proceso de negociación de los planes de igualdad, para aquellas empresas que estén obligadas a disponer de ellos.

Tal y como recoge el art. 8 del RD 902/2020, forma parte de esta auditoría la valoración de puestos, que remite las agrupaciones de puestos de igual valor, tal como prescribe el citado RD.

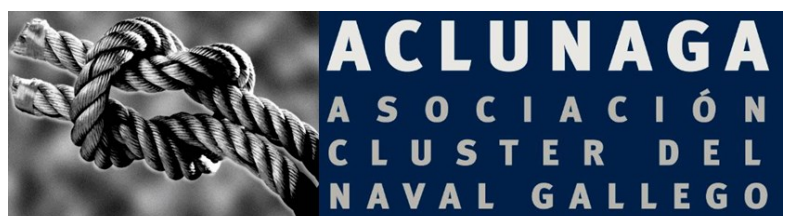
### **OBJETIVOS:**

Con la realización de este taller los asistentes conseguirán:

- Conocer los requisitos recogidos en la legislación de aplicación en relación con la realización de la auditoría salarial.
- Desarrollar una herramienta para plasmar los datos salariales de la organización en los términos exigidos en la legislación de aplicación.
- Diseñar y desarrollar un proyecto de valoración de puestos.

### **PROGRAMA:**

- Contenido y exigencias de la Auditoría Retributiva conforme al RD 902/2020
- Diseño de herramienta de elaboración de la Auditoría Retributiva
- Principales casuísticas que se suelen dar durante el análisis de los datos
- Explicación de las diferencias superiores al 25%
- Principales problemas con la estructura salarial que pueden distorsionar el análisis



- Vías de corrección de estos problemas
- Utilidad de las Descripciones y Valoraciones de Puestos
- Las descripciones de puestos. Estructura y elementos
- La valoración de puestos en base a factores
  - ◆ Identificación de factores
  - ◆ Ponderación de factores
  - ◆ Proceso de generación de las valoraciones de puesto

### ***DIRIGIDO A:***

Directivos, responsables de Recursos Humanos .

### ***CENTRO IMPARTICIÓN :***

*QUICK UP*

### **DOCENTE:**

**José Manuel Barco Sousa**

Máster en Dirección de RRHH, en Derecho del Trabajo y la Seguridad Social y MBA.

Cuenta con más de 10 años de experiencia trabajando en las áreas de empleo y formación como consultor en las principales organizaciones empresariales de Galicia tales como la Confederación de Empresarios de Pontevedra y la Confederación de Empresarios de La Coruña.

Como Consultor – Formador en materia de igualdad en la empresa ha participado, desde el año 2010, en los siguientes proyectos:

-Participación en el diagnóstico, negociación y diseño de los planes de igualdad de Viza Auto, Benteler Automotive y Maier Ferroplast, Aluman, Setec Vin (Grupo Valtalia), entre otras.

-Impartición de formación en materia de igualdad en la empresa a las comisiones de igualdad de Grupo Voz de Galicia, Mutua Gallega, Grupo Profand, entre otras.

-Impartición de un Programa Superior sobre Planes de Igualdad en la Empresa para las Confederaciones de Empresarios de A Coruña, Lugo y Pontevedra

\* -Impartición de un Programa Superior sobre Planes de Igualdad en la Empresa para las Confederaciones de Empresarios de A Coruña, Lugo y Pontevedra Impartición de cursos de gestión de proyectos, costes y riesgos para diferentes empresas (Navantia, Duro Felguera, Abengoa, Grupo TSK, etc...)

**INSCRIPCIÓN:** Pueden inscribirse en la dirección de correo electrónico: [aclunaga@aclunaga.es](mailto:aclunaga@aclunaga.es) o [rcernadas@aclunaga.es](mailto:rcernadas@aclunaga.es) o llamando al teléfono 981 57 82 06.

**FECHA LÍMITE DE INSCRIPCIÓN:**

**26 DE ABRIL DE 2021**

