

**5, 6, 7, 19 y 20 de abril  
de 2022**

## **CURSO**

***“Clima organizacional y  
desarrollo de grupos en el  
trabajo”***



**ACLUNAGA**  
ASOCIACIÓN  
CLUSTER DEL  
NAVAL GALLEGO



**CURSO:** “Clima organizacional y desarrollo de grupos en el trabajo”

**CALENDARIO:** 5, 6, 7, 19 Y 20 DE ABRIL DE 2022

**MODALIDAD:** Presencial en formato AULA VIRTUAL

**Nº HORAS:** 10 HORAS

**HORARIO:** DE 16:00 A 18:00 HORAS



**MOTIVACIÓN:** La función del mando supone asumir el proceso de trabajo desde una perspectiva superior, que permita alcanzar los objetivos de la producción coordinando personas, recursos y tiempos.

El programa que se presenta pretende desarrollar las habilidades de dirección fundamentales en el proceso de mando con aplicación a la realidad profesional de los asistentes.

Mediante una metodología participativa nos aproximaremos a los entornos laborales analizando la casuística propuesta, aplicando las técnicas y habilidades correspondientes .

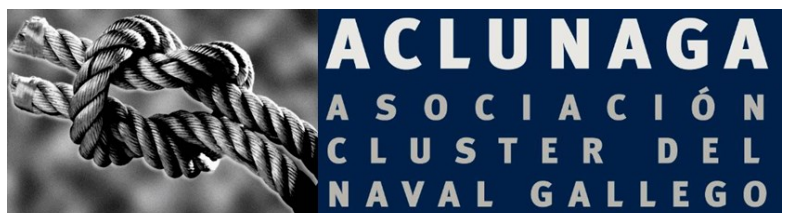
### **OBJETIVOS:**

- Dotar a los asistentes de habilidades en la dirección de personas para el desarrollo de la productividad de los grupos en el trabajo.
- .Analizar los estados emocionales para la mejora de las habilidades personales para la dirección de personas.
- Analizar la situaciones del entorno y aplicar técnicas de afrontamiento ante el estrés que sirvan a los asistentes a mejorar el clima organizacional
- Conocer los fundamentos de la estructura y dinámica de los grupos y su aplicación al clima organizacional
- Dotar a los asistentes de técnicas y habilidades para la toma de decisiones y resolución de conflictos

### **PROGRAMA:**

#### **I INTELIGENCIA EMOCIONAL**

- Las emociones
- Inteligencia Emocional
- Liderazgo emocional
- Asertividad
- \* Casuística y simulación



## II. GESTIÓN DEL ESTRÉS

- Qué es y qué no es el estrés
- Fuentes del estrés
- Contextualización
- Estrategias de afrontamiento

## III. PSICOLOGÍA DE GRUPOS

- Definición de estructura grupal
  - Elementos de la estructura grupal
  - La estructura de estatus en el grupo
  - La estructura de roles en el grupo
  - Estructura comunicativa del grupo
  - Cohesión grupal
- \* Casuística aportada por los asistentes

## IV. RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

- Conflictos, tipos y proceso
- Toma de decisiones, modelos
- Negociación, habilidades personales
- Tácticas de negociación

### **DIRIGIDO A:**

Mandos intermedios y encargados con personal a su cargo. Directores de operaciones y jefes de producción al objeto de que puedan ayudar a los mandos a su cargo a definir sus puestos y a cumplir sus objetivos.

### **DOCENTE:**

#### **F. JAVIER RODRÍGUEZ MARTÍNEZ**

Licenciado en Psicología, especialidad Psicología Social y del Trabajo, por la Universidad de Santiago de Compostela (USC). Diploma de Estudios Avanzados (DEA) Suficiencia Investigadora, por el trabajo "Rasgos de personalidad, roles de los empleados y transferencia del conocimiento laboral". Evaluador Competencias Profesionales. Habilitación oficial DOGA 16-04-2019

A nivel profesional ha desarrollado su actividad trabajando como formador y consultor en diferentes sectores y ámbitos: certificados de profesionalidad, formación para cuadros y mandos intermedios para Administraciones locales y autonómicas; o empresas como Repsol, Finsa, SGL, Abengoa, Pull & Bear, y firmas del sector naval, entre otros.

**INSCRIPCIÓN:** Pueden inscribirse en la dirección de correo electrónico:

[aclunaga@aclunaga.es](mailto:aclunaga@aclunaga.es) o [rcernadas@aclunaga.es](mailto:rcernadas@aclunaga.es) o llamando al teléfono 981 57 82 06.

**FECHA LÍMITE DE INSCRIPCIÓN:**

**28 DE MARZO DE 2022**

